

Skolebestyrelsesmøde ved Engesvang Skole

mandag d. 27.04.26 kl. 19.00-21.30

Dagsorden

Dagsorden:	Afbud: Ingen
19.00-20.00:	1)
1) Nyt fra elevrådet	Maximil orienterer: Elevrådet har deltaget med en video i en konkurrence – vi ser den på mødet. Flot arbejde. Vinderen offentliggøres i løbet af ugen Elevdemokratidag på Østre forløb godt.
2) Meddelelser: - Spørgsmål til udsendte meddelelser - Kort nyt fra medarbejderrepr. og øvrige	2) Medrep.: -Skal skolebestyrelsen kaste et blik på skrivelsen vi arbejder med i MED-udvalget ift håndtering af forældreklager? -Skal skolebestyrelsen kaste et blik på retningslinjer for lejrskoler: økonomi, lommepenge, mobil m.m.? Der blev ikke truffet en beslutning, men vi har en opmærksomhed på det fremadrettet.
3) Status byggeri	3) Claus orienterer om 1.salen hvor 0.-1.klasse har lokaler: Ombygning her skal gerne foregå i uge 27-32. Det er drømmescenariet. Vi kan klare praktikken hvis det kan lade sig gøre. Der tænkes allerede tanker omkring, hvis det ikke kan lade sig gøre. Vi afventer bygherremøde tirsdag i kommende uge, hvor slutdato for byggeriet ventes offentliggjort. Hvor skal 0.-1.kl. være i en ombygning? Kan man tænke udsat skolegang for nye 0.kl.? Slutdatoen på byggeriet har indflydelse på hvornår vi laver ”Kloderupmosevang” Rejsegilde i august – der kommer info når vi nærmer os Klasserne har været på besøg nogle fredage, hvor byggefirmaet får stor ros for deres rundvisning. Kort snak om de alarmer der er gået på det seneste og arbejdsforhold for skolens personale i forbindelse med byggeriet.
4) Koordination, informationsmøde kommende 0. årgang (20.05.26) – vi mangler en forældrevalgt til opgaven	4) Holdet bliver Kasper, Nina og Tanja
5) Valg 2026 a) Kort status på afslutningen af valghandlingen b) Konstituering og formandssituation drøftes c) Kort drøftelse: Hvordan ønskes opstart med en ny bestyrelse?	5) a) Helena Kristiansen har meldt sig og er sammen med Timo de 2 nye i bestyrelsen. Husk et kort skriv til Claus omkring egen deltagelse i skolebestyrelsen (Kasper og Sussi). Claus samler i et dokument til udsendelse til forældre.
Pause	b) Skolebestyrelsen konstituerer sig på augustmødet.

<p>20.15-21.30: 6) Status på temaet om elevfravær. Underudvalget fremlægger, hvad der er sket siden sidst – bestyrelsen giver tilbagemeldinger til udvalget.</p> <p>7) Status på planlægning af kommende skoleår a) Generel status b) overvejelse om ny bestyrelsesinvolvering i pædagogisk lørdag (i november)</p> <p>8) Genbesøg af årshjul a) Hvad vil vi prioritere til junimødet / hvad skal gives videre til ny bestyrelse</p>	<p>Tilkendegivelser om overvejelser: Formand: Sofie, Simon Næstformand: Sussi</p> <p>c) Skal nye medlemmer med til junimødet? Skal det være et formøde kun for nye + ledelsen. Mange medlemmer af bestyrelsen er kendte ansigter for de nye medlemmer. Hvordan kan nye medlemmer få rum til ”fritænkning” og være en positiv forstyrrelse? Beslutning: Nye medlemmer er først med fra august.</p> <p>6)</p> <p>Et ønske om visualisering af indsatsen. Rundsending til mødet af forskellige visuelle udtryk – Tegninger/AI Et ønske i ”folderen” om at minimere negative følelser som skyld og skam. Et ønske om ikke at bruge udtrykket ”Skolefravær”. ”Skoletilknytning og fællesskab” og ”Skoletilhør” er andre udtryk der er mere positive Visuel opbygning: Vi starter med det der virker – Vi finder en fælles forståelse – Vi ser hele barnet Spørgsmål/betragtninger der stilles under drøftelsen: Skal ”flygt, fight, frys” integreres i det visuelle som reaktionsmønstre? Hvor er strukturen/rammen i forhold til skolefravær? Hvad er det vi arbejder med? Hvordan arbejder vi både præventivt og indgribende? Hvordan arbejdes der med trivsel i overgange fra afd. til afd.? Optimisme omkring det endelige resultat, som meget brugbart. Udvalget fortsætter model med at mødes en gang mellem hvert bestyrelsesmøde.</p> <p>7)</p> <p>a)</p> <p>Afsluttet 49 samtaler på 6 arbejdsdage i forhold til grundplacering af medarbejdere på klasser. Ny runde med samtaler løber af stablen med alle omkring opgaveoversigten for næste skoleår i løbet af de næste uger. Kasper - stor medarbejdertilfredshed med proceduren Der planlægges med en overnormering for kommende skoleår. Det betyder et underskud for det kommende år. Varmestyringen er en svær størrelse, speciel med indkvarteringen i Dybdalsparken Voldgiftssagen (overtidsbetaling for ekstra arbejde for medarb. med nedsat beskæftigelsesgrad), som tidligere er blevet nævnt, er en stor udfordring. Måske er den med tilbagevirkende kraft, hvilket økonomisk kan ramme meget hårdt?</p> <p>b)</p> <p>Der påtænkes en pædagogisk dag for personalet en lørdag i november. Skolebestyrelsen inviteres med til formiddagens program samt frokost.</p> <p>8)</p> <p>Punktet udsættes</p>
---	---

<p>9) Evt.</p> <hr/> <p>Kommende punkter (juni) <i>Sommerferieafslutning</i> <i>Evaluering af bestyrelsesperioden</i> <i>Status byggeri</i></p>	<p>9)</p> <p>Intet</p>
--	------------------------